**Отчет по итогам работы Межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда Пермского муниципального района за 2019 г.**

В соответствии с постановлением от 30.12.2014 г. №5582 в районе создана Межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда в Пермском муниципальном районе.

Всего в 2019 году состоялась 12 заседаний Межведомственной комиссии. Было направлено 125 приглашений: в том числе юридическим лицам – 75, индивидуальным предпринимателям - 50.

В ходе работы комиссии выявлено 10 фактов нарушения трудового законодательства, в части выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда. Исполнили решения Межведомственной комиссии и предоставили новое штатное расписание 6 работодателей, заработная плата увеличилась у 91 сотрудника, рост составил от 4,9% до 28,1%.

Также в ходе работы комиссии выявлена организация, которая после реорганизации уплачивала НДФЛ на территории нахождения головной организации в г. Пермь, а рабочие места созданы на территории муниципального района. В декабре 2019 года зарегистрировано обособленное подразделение на территории района.

В результате увеличения заработной платы и регистрации обособленного подразделения в 2020 году ожидается рост поступлений по налогу на доходы физических лиц в консолидированный бюджет Пермского муниципального района более 2,7 млн. руб.

В адрес 23 руководителей предприятий направлены рекомендации в части установления в трудовых договорах сроков выплаты заработной платы и режима рабочего времени.

Федеральным законом от 27.12.2019 № 463-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2020 года установлен минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в сумме 12 130 руб. в месяц, следовательно, месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, в Пермском крае не может быть ниже 13 949,50 руб. (с учетом уральского коэффициента).

Согласно постановлению Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П МРОТ должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность. В соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса РФ величина МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны. Повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ.